

Edad

Menos de 30 años Entre 31 y 40 años
Entre 41 y 50 años Mas de 50 años

Sexo

Femenino Masculino

N° de años en la institución:

Cargo /grado en la institución: _____

Aunque este cuestionario es anónimo y confidencial, la obtención de estos datos es de suma importancia para realizar comparaciones entre diversos grupos e identificar las prioridades en las que deben enfocarse los demás componentes del programa (diferencias entre mujeres y nombres diferencias entre edades, etc.)

Por favor, marque con una en los cuadros correspondiente.

Según su opción:

1. ¿Existe un entendimiento entre el personal masculino y femenino en todos los niveles de por qué es importante abordar las cuestiones de género?

Marque sobre las casillas su opinión, en donde 1: nunca; 2 muy raras veces; 3: a veces; 4: casi siempre y 5: siempre

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Las cuestiones de género ¿son tomadas en serio y discutidas abiertamente por los hombres y las mujeres.

1	2	3	4	5

3. En la institución ¿se sancionan comportamientos sensibles al género, por ejemplo, en la utilización de lenguaje sexista, sanción a chistes y comentarios sexistas.

SI

NO

4. De acuerdo a la cultura organizada en la institución ¿cree que se da mayor valor a la manera en que los hombres tienden a trabajar y menos valor a las maneras como las mujeres tienden a trabajar.

SI

NO

5. Las reuniones ¿tienden a ser dirigidas por personal femenino?

Marque sobre las casillas su opinión, en donde 1: nunca; 2 muy raras veces; 3: a veces; 4: casi siempre y 5: siempre.

1	2	3	4	5

6. ¿Hasta qué punto considero usted que el personal de la institución está comprometido con la implementación de una política de género?

Marque sobre las casillas su opinión, en donde 1 es nada; 2 poco; 3 regular; 4: bastante y 5: mucho.

1	2	3	4	5

7. En la institución ¿existen estereotipos con respecto a los roles de los hombres y las mujeres en lo que se refiere a la participación en el sistema de seguridad?

SI

NO

8. ¿Existen muchos incidentes de acoso sexual dentro de la institución?

SI

NO

9. ¿Existe un protocolo institucional para el tratamiento de acoso laboral y sexual en la institución?

SI

NO

10. ¿Son comunes los estereotipos de género y la discriminación en la institución?

SI

NO

11. ¿Hasta qué punto considera usted que el personal masculino y femenino, incluida la gerencia de alto nivel, tiene los conocimientos y habilidades necesarias para llevar a cabo trabajo con conciencia?

Marque sobre las casillas su opinión, en donde 1 es nada; 2 poco; 3 regular; 4: bastante y 5: mucho.

1	2	3	4	5

12. ¿Existe recursos humanos adecuados para apoyar la *transversalización* de género, como, por ejemplo, un punto focal de género o una oficina de igualdad de oportunidades en la institución?

SI

NO

13. El ambiente de trabajo en la institución ha mejorado para las mujeres en los últimos dos años.

Marque sobre las casillas su opinión, en donde 1 es nada; 2 poco; 3 regular; 4: bastante y 5: mucho.

1	2	3	4	5

14. En los últimos dos años ¿ha participado en una capacitación sobre género en la institución?

SI

NO

Describa cualquier éxito o desafío que haya experimentado al tratar de integrar el género en el trabajo en su institución.

Finalmente, según su opinión:

¿Cuáles son las principales fortalezas dentro de la organización que pueden ser reforzadas para abordar cuestiones y avanzar en la igualdad de género?

¿Cuáles son los Principales Desafíos de la cultura organizada que deben abordarse para avanzar hacia la igualdad

Si quieres agregar cualquier comentario, por favor, hágalo a continuación: